

HBÖGM
HEM. Öğretmen, Usta Öğretici Oryantasyonu
Eğitici Eğitimi Kursu

6331 İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KANUNU



22.08.2017

6331 İSG Kanunu

İşyerlerinde;

- İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve
- Mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesinde **PROAKTİF** yaklaşımı benimser

Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.

PROAKTİF



Güvenle
Büyü
Türkiye

Testi kırılmadan önce...

İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

İş Kanunu:

- ✿ 3008 sayılı, 1936
- ✿ 931 sayılı, 1967
- ✿ 1475 sayılı, 1971
- ✿ 4857 sayılı, 2003



6331 sayılı

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”

30 Haziran 2012

İSG MEVZUATI



6331 sayılı
İSG Kanunu



38
Yönetmelik



15
Tebliğ

İSG Kapsam ve Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN



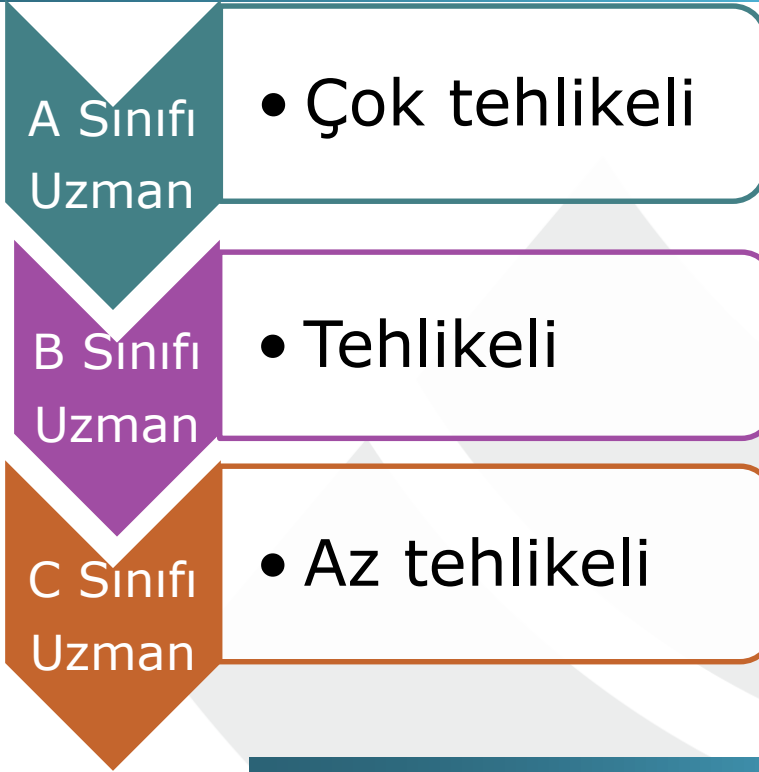
- Memur,
- İşçi,
- Çıracak, Stajyer
- Alt İşverenin çalışanı

Tanımlar

- **İşveren:** **Çalışan istihdam eden** gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
- **İşveren vekili:** **İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan** ve İSG Kanununun uygulanması bakımından işveren sayılan kişilerdir.
- **Çalışan:** **Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın** kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişidir (çırak ve stajyerler dahil).

İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.



İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.

Tehlike Sınıfı-2

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği (26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı)

- Artık **ağır ve tehlikeli iş kavramı yoktur.**
- İşyerinde yapılan **asıl iş** dikkate alınır (İşyerinin kuruluş amacına bakılır. Birden fazla asıl iş varsa tehlike sınıfı yüksek olan esas alınır.)
- İşyerindeki asıl iş faaliyetindeki **değişiklik Bakanlığa en geç bir ay içinde bildirilmelidir.**
- **Teftiş sonrası işyeri tehlike sınıfı değiştirilebilir, işveren en geç 90 gün içinde gerekenleri yapmalıdır.**
- **İtirazlar SGK İl Müdürlüklerine** yapılmalıdır.

Tehlike Sınıfı-3

85.32	Teknik ve mesleki orta öğretim			
85.32.10	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti			Az Tehlikeli
85.32.11	Kamu kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)			Tehlikeli
85.32.12	Özel öğretim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki	85.59.01	Halk eğitim merkezlerinin faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.32.13	Özel öğretim kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöğretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)			Tehlikeli
85.32.14	Çıraklık eğitimi			Tehlikeli
85.32.15	Ticari sertifika veren havacılık, yelkencilik, gemicilik, vb. kursların faaliyetleri			Tehlikeli
85.32.16	Ticari taşıt kullanma belgesi veren sürücü kurslarının faaliyetleri			Az Tehlikeli
85.32.90	Mesleki amaçlı eğitim veren diğer kursların faaliyetleri			Az Tehlikeli

İSG Organizasyonu ve Görevlendirmeler

- İşveren/İşveren Vekili
- İSG Profesyonelleri
- Çalışan Temsilcisi
- İSG Kurulu
- İSG`nin Koordinasyonu





İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti

İÇERİDEN



KENDİSİ

- Gerekli nitelik ve belgeye sahip olması halinde
- 50'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri

DIŞARIDAN

OSGB-TSM



**SAĞLIK
BAKANLIĞI-TSM**



(KAMU İÇİN)

İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri

- İş güvenliği uzmanı

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik





- İşyeri hekimi

- Diğer sağlık personeli













İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik



İSG Profesyonellerinin Yetkileri

- İSG ile ilgili alınması gereken hayati tehlike arz eden tedbirlerin yerine getirilmemesi halinde, bu hususu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmek. 
- Hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması halinde, işin durdurulması için işverene başvurmak. 
- İşyerinin bütününde İSG konusunda inceleme yapmak, bilgi ve belgelere ulaşmak, çalışanlarla görüşmek. 
- İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak. 

İSG Profesyonellerinin Yükümlülükleri

- İşin akışını aksatmamak ve işyerine ilişkin bilgileri gizli tutmak.   
- İSG hizmetinin yürütülmesindeki ihmallerinde işverene karşı sorumludur.   
- Ölüm ve maluliyetle sonuçlanan iş kazası ve meslek hastalığında ihmali tespit edilenlerin yetki belgesi 6 ay süreyle askıya alınır.  
- Tespit, tavsiye ve faaliyetlerini onaylı deftere yazar ve işverene iletir.   
- Meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaları, sağlık hizmeti sunucularına sevk eder. 

İSG Profesyonelleri-Yenilikler 1

- Sorumlulukların netleştirilmesi:
 - Rehberlik ve danışmanlık > İSG profesyonelleri
 - Tedbir alma > İşveren
 - Bildirim (ÇSGB, Send., Çİş.Tem.) > İSG profesyonelleri
- Yaptırım:
 - ÇSGB`ye bildirim yapılmazsa > İlkinde 3 ay, tekrarında 6 ay belgesi askıya alınacak
 - İşten çıkarılırsa > İşveren, 1 yıldan az olmamak üzere sözleşme ücreti tutarında tazminat ödeyecek
 - Kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunursa > 6 ay belge askıya alınacak



İSG Profesyonelleri-Yenilikler 2

- İş güvenliği uzmanlarının bir üst sınıfta görev yapabilme süresi 2 yıl daha uzatılmıştır:

İşyerleri ve İGU Belge Sınıfları	Yeni Hali
Çok Tehlikeli İşyerlerine (A) yerine (B) Sınıfı İGU	1/1/2020'e kadar
Tehlikeli İşyerlerine (B) yerine (C) Sınıfı İGU	1/1/2019'ye kadar

- İş güvenliği uzmanlığı belge yükseltme sınavlarında başarılı olup belge almaya hak kazananların hakları korunmaktadır.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ ÇALIŞMA SÜRELERİ

(Değişik:RG-30/4/2015-29342)

- 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika
- Diğer işyerlerinden:
 - 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika.
 - 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 20 dakika.
 - 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 40 dakika.

İŞYERİ HEKİMİ ÇALIŞMA SÜRELERİ (Değişik:RG-18/12/2014-29209)

- a) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 5 dakika.
- b) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika.
- c) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika.

DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ (Değişik:RG-18/12/2014-29209)

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan **10 ila 49** çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az **10 dakika**.
- Çok tehlikeli sınıfta yer alan **50 ila 249** çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az **15 dakika**.
- Çok tehlikeli sınıfta yer alan **250 ve üzeri** çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda en az **20 dakika**.

Çalışan Temsilcisi

İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ

Çalışan sayısı	Çalışan temsilcisi sayısı
2-50	1
51-100	2
101-500	3
501-1000	4
1001-2000	5
2001+	6

- İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görevlendirilir.
- Yetkili sendika yoksa çalışanlar arasında seçimle belirlenir.
- Seçimde eşitlik halinde deneyim vs. bakılarak işveren tarafından atanır.

Çalışanların Yükümlülükleri ve Hakları

- Yükümlülükler
- Bilgilendirilme ve Eğitim Alma (Mesleki Eğitim)
- Görüşlerinin Alınması
- Çalışmaktan Kaçınma Hakkı



**İSG
KURULU**



**ÇALIŞAN
TEMSİLCİSİ**



Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

- **Ciddi ve yakın tehlike** ile karşı karşıya kalan çalışanlar İSG kuruluna, kurul yok ise işverene başvurarak **durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebilir.**
- **Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir** ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.
- Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde **çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir** (Çalışanların hiç bir hakkı kısıtlanamaz.).
- Eğer **ciddi ve yakın tehlike, önlenemez durumda ise prosedür beklenmeden işyeri veya tehlikeli bölge terk edilerek belirlenen güvenli yere gidilmelidir** (Çalışanların hiç bir hakkı kısıtlanamaz.).

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak.

İşverenin yükümlülükleri:

- ◆ **Kurul kararlarının uygulanması,**
- ◆ **Aynı çalışma alanındaki diğer işverenlerin bilgilendirilmesi,**
- ◆ **Alt işverenin katılacağı kurulun koordine edilmesi.**



**Güvenle
Büyü
Türkiye**

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik

- Kurul üyeleri;
 - işveren veya işveren vekili (başkan)
 - iş güvenliği uzmanı (sekreter) (tehlike sınıfına uygun olan katılır) **varsa**
 - işyeri hekimi **varsa**
 - insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi
 - bulunması halinde sivil savunma uzmanı
 - bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta
 - çalışan temsilcisi/baş temsilci
- Kurul üyelerine Yönetmelikteki konularda özel eğitim verilir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Koordinasyonu

Birden fazla işyerinin bulunduğu yerlerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği yapılması yükümlülüğü



OSTİM'de Mega Center İş Merkezi içerisindeki hidrolik makine üreten fabrikada meydana gelen patlamada, hayatını kaybedenlerin sayısının 5'e yükseldiği, 4'ü ağır 34 kişiden 15'inin taburcu edildiği, 19 kişinin ise da halen tedavilerinin sürdüğü belirtildi.

İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- Risk Değerlendirmesi
- Sağlık Gözetimi (Sağlık Raporu)
- Çalışanların Eğitimi ve Bilgilendirilmesi
- Acil Durum Planları
- İş Kazası ve Meslek Hastalığı İnceleme/Araştırma ve Bildirim



İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına önceden risk değerlendirmesi yapılacaktır.

Bütün işyerlerine risk değerlendirmesi zorunluluğu getirilmektedir.

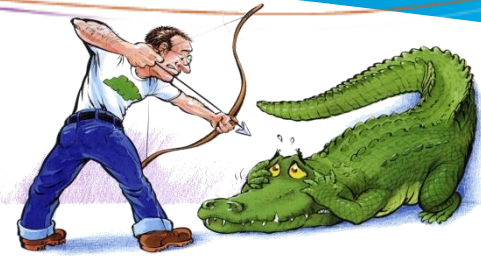
İşveren, işyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyecek tehlikelerin belirlenerek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayacaktır.



Güvenle
Büyü
Türkiye

Risk değerlendirmesi ekibi

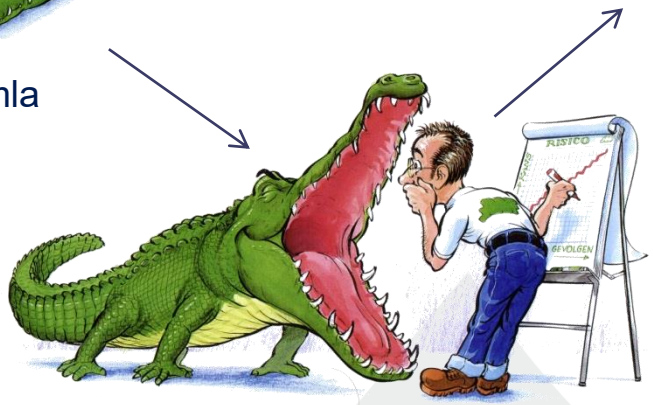
- İşveren veya işveren vekili.
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten işgüvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.
- İşyerindeki çalışan temsilcileri.
- İşyerindeki destek elemanları
- Çalışanlar



Tehlikeyi Ortadan Kaldır



Tehlikeyi Tanımla
Riski Belirle



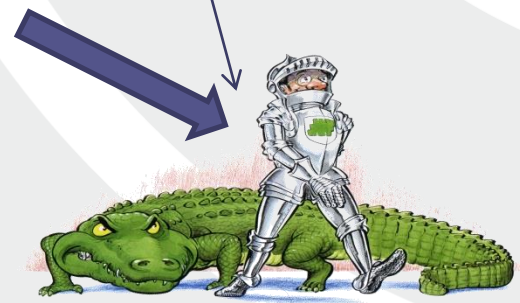
Riski Değerlendir



Tehlikeyi İkame Et



Tehlikeyi İzole Et



KKD Kullan

Risk Değerlendirmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

- Risk değerlendirmesi dokümanı **imzalanıp, işyerinde elektronik ya da yazılı ortamda saklanır, bir yere gönderilmez.**
- Normal şartlarda;
 - **Çok tehlikeli işyerlerinde** → **iki yılda bir yenilenir.**
 - **Tehlikeli işyerlerinde** → **dört yılda bir yenilenir.**
 - **Az tehlikeli işyerlerinde** → **altı yılda bir yenilenir.**
- **Asıl işveren-alt işveren ilişkisi varsa her alt işveren kendisi yapar, asıl işveren koordinasyon sağlar ve kendi yaptığıyla birleştirir.**

Sağlık Gözetimi

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

- **İşe giriş, iş değişikliği, işe dönüş (çalışanlar talep ederse) ve periyodik sağlık muayeneleri** Yönetmeliğin EK-2` sine göre **işyeri hekimi tarafından** yapılır.
- İşyeri hekimi aksini söylemediği sürece;
 - **Çok tehlikeli işlerde → yılda bir yenilenir.**
 - **Tehlikeli işlerde → üç yılda bir yenilenir.**
 - **Az tehlikeli işlerde → beş yılda bir yenilenir.**
- **Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar**, yapacakları işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu** olmadan işe başlatılamaz.
- **Sağlık bilgileri gizlidir ve maliyeti çalışana yansıtılamaz.**

Çalışanların İSG Eğitimleri

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

- Çok tehlikeli işyerlerinde → 16 saat verilir ve yılda bir yenilenir.
- Tehlikeli işyerlerinde → 12 saat verilir ve iki yılda bir yenilenir.
- Az tehlikeli işyerlerinde → 8 saat verilir ve üç yılda bir yenilenir.
- İş kazası ve meslek hastalığı geçirdikten sonra işe dönen çalışana ilave eğitim verilir. İşten 6 ay uzaklaşıp tekrar dönenlere bilgi yenileme eğitimi verilir.
- **Asıl işveren-alt işveren** ilişkisi varsa çalışanların eğitiminden ikisi de sorumludur.

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışacakların Mesleki Eğitimleri

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik

- Yönetmelik`in EK-1`indeki **işlerde** çalışacakların işyeri tehlike sınıfı ne olursa olsun işe alınmadan önce **mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunludur.**
- **Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğe göre alınan mesleki eğitim belgeleri geçerlidir.**
- 1/1/2013`ten önce EK-1`deki işlerde çalışmaya başlayanların MEB ile protokoller çerçevesinde aldıkları en az 32 saatlik eğitim, mesleki eğitim olarak kabul edilir.

İşyerlerinde acil durum planları

- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- Acil durumlara ilgili eğitimli yeterli sayıda kişinin görevlendirilmesi.



Güvenle
Büyü
Türkiye

Acil Durumlara Hazırlık ve Tatbikat

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

- İşyerlerinde; **yangın, patlama, kimyasal sızıntı, doğal afetler vb. acil durumlar** için acil durum planı hazırlanır.
- Normal şartlarda;
 - **Çok tehlikeli işyerlerinde** → **iki yılda bir yenilenir.**
 - **Tehlikeli işyerlerinde** → **dört yılda bir yenilenir.**
 - **Az tehlikeli işyerlerinde** → **altı yılda bir yenilenir.**
- **Yılda en az bir defa** bu plan doğrultusunda **tatbikat** yaptırılır.

Acil Durumlara Hazırlık ve Tatbikat

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

- İlk Yardım, Yangın ve A.K.T. Elemanı bulundurma zorunlu oldu.
- Çok tehlikeli işyerlerinde **her 30 çalışana**,
- tehlikeli işyerlerinde **her 40 çalışana**
- az tehlikeli işyerlerinde **her 50 çalışana**;
- **arama, kurtarma ve tahliye** için en az bir
- **yangınla mücadele** için en az bir çalışan (toplam en az iki) görevlendirilir.
- Bu çalışanlara uygun donanım ve özel eğitim verilir. Eğitim iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi tarafından verilebilir (belgeyi işverenle birlikte imzalarlar).
- **İlkyardım için İlkyardım Yönetmeliğine** göre görevlendirme yapılır. 10,15,20



İş Kazası ve Meslek Hastalığı-1

Kayıt tutma:

- İş kazası, meslek hastalığı

İnceleme ve Rapor düzenleme:

- İş kazası, meslek hastalığı, **ramak kala olay**

SGK`ya bildirim:

- İş kazası (kazadan sonraki **üç iş günü** içinde),
- meslek hastalığı (kendisine bildirildikten sonraki **üç iş günü** içinde)

İş Kazası ve Meslek Hastalığı-2

İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları:

- Meslek hastalığı **ön tanısı** koydukları vakaları, SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk etmek.

Sağlık hizmeti sunucuları:

- Kendilerine intikal eden iş kazalarını, **en geç on gün** içinde SGK`ya bildirmek.

Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları:

- Meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları **en geç on gün** içinde SGK`ya bildirmek.

İşin Durdurulması

- İşyerinde hayati bir tehlikenin tespiti halinde anılan hükümde belirtilen usule uygun olarak iş kısmen ya da tamamen durdurulur.



İşin Durdurulması

- İSG şartları sağlanmadan üretim zorlaması işi durdurma sebebi sayılıyor. *(Çok tehlikeli ve ihale ile alınan işlerde)*
- Durdurulan işte izinsiz çalışma yaptıran işverene üç ila beş yıl arasında hapis cezası veriliyor.
- İşin durdurulmasını gerektiren durumlarda uygulanan idari para cezaları kaldırıldı.
- Acil durdurmayı gerektiren hususlar tek tek Yönetmelikle belirlenecek. *(Başta maden ve yapı olmak üzere çok tehlikeli işyerlerinde)*



Yapı İşyerleri

- Yapı Denetim Kuruluşları;
 - Çalışmaların sağlık güvenlik planına uygun olarak yapıldığını kontrol etmekle,
 - Gerekli tedbirlerin alınması için yapı müteahhidini yazılı olarak uyarmakla,
 - Uyarıya uyulmaması halinde durumu ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirmekle (sözleşme bedelinin %10'u oranında İPC),

yükümlü kılınmaktadır.

Maden İşyerleri

- Hangi madenlerde sığınma odası kurulacağı ve teknik özellikleri için ÇSGB`ye düzenleme yetkisi veriliyor. (*Bir yıl içerisinde*)
- Ölümlü iş kazasında kusuru yargıda tespit edilen *maden işyeri işverenleri* iki yıl kamu ihalelerine katılmaktan yasaklanıyor.
- Karar, Kamu İhale Kurumunda işverenin siciline işlenecek ve Kurumun internet sayfasından ilan edilecek.
- Günlük çalışma süresi en çok 7,5 saat, haftalık çalışma süresi en çok 37,5 saat olarak belirlenmektedir.

Üniversiteler ve İhaleler

- İş güvenliği uzmanı olabilecek meslek mensuplarını mezun eden üniversitelerin ilgili bölümlerine “zorunlu iş sağlığı ve güvenliği dersi” getiriliyor
- (mühendislik, fizik, kimya, biyoloji)
- Kamudan ihale ile alınan işlerde iş sağlığı ve güvenliğine dair yükümlülüklerin kamu ihale sözleşmelerinde yer alması sağlanıyor.



İdari Para Cezaları

- Çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre idari para cezaları kademelendirilerek arttırılıyor. (+ %25-200)
(Çalışan başına uygulananlar hariç)

Örn: 2017 yılı içinde iş güvenliği uzmanı/işyeri hekimi çalıştırmayan işverene uygulanacak ceza

İŞYERİ TİPİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ
10' dan Az	Aynı miktar (6.760TL)	% 25 Artırılacak (8.450TL)	% 50 Artırılacak (10.140TL)
10 ila 49	Aynı miktar (6.760TL)	% 50 Artırılacak (10.140TL)	%100 Artırılacak (13.520TL)
50+	% 50 Artırılacak (10.140TL)	%100 Artırılacak (13.520TL)	% 200 Artırılacak (20.280L)

İŞ YERLERİNİN DEVAM EDEN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- İş Yerlerinde Risk Değerlendirmesi Çalışması Yapılması,
- Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele Ve İlk Yardım Çalışmalarının Yapılması,
- Tahliye Planının Yapılması,
- İş Kazası Ve Meslek Hastalıklarının Kayıt Ve Bildiriminin Yapılması,
- Sağlık Gözetiminin Gerçekleştirilmesi,
- Çalışanların Bilgilendirilmesi, Çalışanların Eğitimi,
- Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması,
- Çalışan Temsilcilerinin Belirlenmesi.”





**TEDBİR
HAYAT
KURTARIR!**

**RİSK ALMA, ÖNLEM AL!
TEŞEKKÜRLER**